

就職活動におけるハラスメント等防止に関する弊社方針について

この度は弊社求人にご関心をお寄せいただきありがとうございます。

さて、近年、世間では就活生に対するハラスメント事件が後を絶ちません。そこで、改めて学生の皆様が安心して就職活動を行えるよう、以下のとおり、就職活動におけるハラスメント等防止に関する弊社の方針を公表いたします。

弊社では、社内で承認された正式な採用活動※1（以下「弊社採用活動」という。）に関わる全社員に対して、ハラスメント教育を徹底しております。その上で、採用グループ以外の社員が、弊社採用活動を通じて知り得た個人情報を用いて、求職者に個別連絡（SNS等※2によるものを含みます。）したり、電話／オンライン／対面など形式を問わず、面談や会食等の打診を行うことを厳に禁止しております。

なお、採用グループ所属の社員は、採用業務遂行のために、求職者に個別に連絡を取り、日程を調整の上、面接・面談を実施することがあります。ただし、この場合であっても、対面での面談等は弊社社屋内で行うことを原則とし、例外的に社外での面談等が必要な場合には、複数名で訪問し、実施することとします。採用グループ所属メンバーであっても、弊社社屋外で2人きりとなる会食等の打診は行いません。

学生の皆様におかれましては、弊社社員より上記に該当する要求があった場合、即座にお断りいただき、下記問い合わせ先までご連絡ください。その際、皆様からご連絡いただいた事実が、弊社選考において不利に働くことは一切ありません。

一方で、上記事実があったにも関わらずご連絡いただけなかった場合やご連絡いただいた内容が虚偽だった場合、また学生から弊社社員に対して上記に抵触するような打診が確認された場合には、即座に選考を停止するとともに、貴殿を弊社選考において「不合格」といたします。

いずれの場合も、弊社社員による規則に反する事実が発覚した場合は、当該社員を厳正に処分いたします。

なお、弊社採用業務に関わらない形でお知り合いになった方等、プライベートにおける弊社社員との交流につきましては、弊社はそれを制限する立場にございませんが、いかなるハラスメントも未然に防止する観点より、プライベートな交流においてもオープンスペースの利用を推奨いたします。

本書の内容は、弊社の採用活動方針を示すとともに、安心して皆様に就職活動を行っていただくためのものですので、その趣旨をご理解の上、ご留意いただければと思います。ご理解ご協力のほど宜しくお願いいたします。

※1 本選考、インターンシップ（D-pass）、リクルーター制度

※2 SNS利用/OBOG訪問斡旋アプリ登録など、弊社社員を名乗る形でのWEBサービス利用は社内規則により禁止しております

【問い合わせ先】

株式会社ディスコ 採用グループ

Tel : 03-4590-1130

Mail : disco_recruit@disco.co.jp